



# บันทึกข้อความ

สำนักศึกษา (สศม.)
รับที่ 3712
- 4 เภ.ย. 2560
เลขที่ 14.59

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๗๑๘๔

ที่ สธ.๑๐๒๔/๔๖ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือพัฒนาผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และส่งประกวดเรื่องเล่า

เรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก ขอความร่วมมือให้หน่วยงานต่างๆ พัฒนาผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลกระทรวงสาธารณสุข และส่งเรียงความเข้าร่วมประกวด ในเวทีการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ในประเด็น “มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน” ซึ่งจะจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สำนักงานฯ จะต้องพิจารณาคัดเลือก เพื่อส่งแก่วัทยาศาสตร์คัดเลือกตัดสินในระดับกระทรวงต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ รางวัล หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกระดับกระทรวงฯ และเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จะได้รับพระราชทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาธินัดดามาตุ (เอกสารแนบ ๑)

๒. การประกวดเรื่องเล่าในภาพรวมของหน่วยงาน จำนวน ๑ รางวัล ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในประเด็น “มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน” (เอกสารแนบ ๒)

๒.๑ รางวัลที่ ๑ เงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท และรับพระราชทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาธินัดดามาตุ

๒.๒ รางวัลที่ ๒ เงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท และรับใบประกาศเกียรติคุณ

๒.๓ รางวัลที่ ๓ เงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท และรับใบประกาศเกียรติคุณ

ในการนี้ หากหน่วยงานของท่านมีความประสงค์จะส่งผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมฯ หรือมีบุคลากรท่านใดสนใจส่งประกวดเรื่องเล่าฯ ขอให้ส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารแนวทางและหลักเกณฑ์ฯ ได้ที่ [www.pi.ac.th/group/17/](http://www.pi.ac.th/group/17/) แก่วัทยาศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิรัตน์ เตียวสุวรรณ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคผลิตภัณฑ์ด้านสาธารณสุข  
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คุณ รัชนิวรรณ

โปรด  แจ้งเวียน

ปิดประกาศ

.....

(นางสาวสุกัญญา ศรีลัมภ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางสาวสุกัญญา เจียรพะพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักฯ

แบบฟอร์ม - ข้อมูล หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่น  
ที่มีผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๐

**ผลงานดีเด่นของจังหวัด/กรม**

๑. ชื่อผลงาน
๒. ที่มา
๓. วิธีการดำเนินงาน
๔. ผลการดำเนินงาน
๕. ภาพถ่ายประกอบผลงาน (ตามความเหมาะสม ของเนื้อหา แต่อย่าให้เกินเนื้อที่ ๒ หน้ากระดาษ)
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ชื่อ..... หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

- ❖ ตามตัวอย่างที่เอกสารแนบ
- ❖ พื้นที่ ๒ หน้ากระดาษ ขนาด A๔
- ❖ ตั้งค่านำกระดาษ เป็น บน กับ ล่าง ๒ ซม. / ซ้าย กับ ขวา ๒.๕ ซม.
- ❖ ตัวอักษรใช้เป็น TH SarabunPSK ๑๖ หัวข้อเรื่อง TH SarabunPSK ๑๘
- ❖ ส่งมาเป็นโปรแกรม Word เท่านั้น ผ่านทาง E-mail : [Keawkanlaya@gmail.com](mailto:Keawkanlaya@gmail.com)





แนวทางการประเมินหน่วยงานปี ๒๕๖๐

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้สอดคล้องกับสถานภาพของหน่วยงาน

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
	<b>๑.นโยบายและแผน</b>			
๑.๑	มีนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร			
๑.๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม			
๑.๓	มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน			
๑.๔	มีการจัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาการเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม			
	<b>๒.การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>			
๒.๑	น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต			
๒.๒	มีกิจกรรมการพัฒนาให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม			
๒.๓	มีการพัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง			
๒.๔	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ ๘๐			
๒.๕	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร			
	<b>๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>			
๓.๑	หน่วยงานมีการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้			
๓.๒	หน่วยงานมีการส่งเสริมกิจกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์การให้ข้อมูลให้กำลังใจ เอื้ออาทรและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ			
๓.๓	หน่วยงานมีการส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ/การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ /การสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคล			
๓.๔	หน่วยงานมีการส่งเสริม/สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) M (Mastery) เคารพตนเอง O (Originality) สร้างสรรค์นวัตกรรม P (People-centered approach) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง H (Humility) อ่อนน้อมถ่อมตน เช่น การพัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สุนทรียสนทนา /การแต่งกายสุภาพเหมาะสม / การปฏิบัติงานตรงตามเวลา /มีความสามัคคี			

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
๔.๑	<b>๔.คุณภาพของผลงาน</b> หน่วยงานมีผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้ให้บริการ และการประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เป็นต้น			
๔.๒	มีผลงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน			
๔.๓	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อหน่วยงานและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม			

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

แนวทางการประกวดเรื่องเล่า ในหัวข้อ  
“มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน”

**วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

**กติกาการส่งเรื่องเข้าประกวด**

- ใช้เวลาในการเล่าเรื่อง ๕ นาที
- เนื้อหาจากเรื่องเล่า เป็นเนื้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อ “มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน”
- ผลงานที่ได้รับรางวัล ต้องนำเนื้อเรื่อง ลงในหนังสือเกียรติคุณสุดดี โดยพิมพ์เนื้อเรื่องไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ
- ผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นสิ้นสุด

**คุณสมบัติของผู้เข้าประกวด**

เป็นบุคลากรสาธารณสุข และเป็นเจ้าของผลงานส่งประกวดด้วยตนเอง

**เกณฑ์การให้คะแนน**

- |   |    |       |
|---|----|-------|
| ๑. เนื้อหาเป็นไปตามหัวข้อ “มีไมตรีต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไท้องค์ราชัน” | ๓๐ | คะแนน |
| ๒. การใช้ภาษาในการสื่อสาร   | ๒๐ | คะแนน |
| ๓. มีความคิดสร้างสรรค์ในการเล่าเรื่อง   | ๓๐ | คะแนน |
| ๔. สรุปแนวคิดและแนวปฏิบัติที่ดี   | ๒๐ | คะแนน |

**ประเภทรางวัล**

- |             |                       |                           |
|-------------|-----------------------|---------------------------|
| รางวัลที่ ๑ | รับประทานโล่          | พร้อมเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท |
| รางวัลที่ ๒ | รับใบประกาศเกียรติคุณ | พร้อมเงินรางวัล ๓,๐๐๐ บาท |
| รางวัลที่ ๓ | รับใบประกาศเกียรติคุณ | พร้อมเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท |

\*\*รางวัลที่ ๑ รับประทานโล่จาก พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร

**วิธีการส่งผลงาน**

พิมพ์เรื่องเล่า พร้อมแนบไฟล์ Microsoft Word มาทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com สำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลอันดับที่ ๑ -๓ เพื่อตีพิมพ์ในหนังสือเกียรติคุณสุดดี

เกณฑ์การประเมินการประกวดเรื่องเล่า  
ประจำปี ๒๕๖๐

ผู้รับการประเมิน .....  
ชื่อเรื่อง .....  
ชื่อหน่วยงาน .....

เกณฑ์การให้คะแนน

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	<b>เนื้อหา</b> เป็นเนื้อเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในหัวข้อ “มีมิตรต่อกัน สร้างสรรค์สาธารณสุขไทย เทิดไถ่องค์ราชัน”	๓๐	
๒.	<b>การใช้ภาษาในการสื่อสาร</b> ภาษาที่กระชับ ชัดเจน และเข้าใจง่าย อักษรในการพูดได้ถูกต้อง	๒๐	
๓.	<b>มีความคิดสร้างสรรค์ในการเล่าเรื่อง</b> มีความคิดสร้างสรรค์ เทคนิค รูปแบบ วิธีการนำเสนอน่าสนใจ แปลกใหม่ น่าติดตาม สร้างบรรยากาศที่ดึงดูดใจผู้ฟังได้ดี (ห้ามใช้อุปกรณ์ประกอบในการเล่าเรื่อง)	๓๐	
๔.	<b>สรุปแนวคิดและแนวปฏิบัติที่ดี</b> เป็นเรื่องราวที่สรุปแนวคิดสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ผู้ฟังเพื่อนำไป ประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอื่นๆได้	๒๐	
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นกรรมการ

สิ่งที่น่าชื่นชม/สิ่งที่ควรพัฒนา

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

วันที่.....