

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 9672
วันที่ 29 พ.ย. 2560
เวลา 9:59



เลขที่รับ 37832
วันที่ 27 พ.ย. 2560
เวลา 10:35

ที่ IRDP 2017/02/0718

22 พฤศจิกายน 2560

เรื่อง เรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตรและใบสมัคร

ห้องระดมความคิด (3)
เลขที่รับ 7803
วันที่ 28 พ.ย. 2560
เวลา 11:00 น.

ด้วยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงการคลัง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางถึงระดับสูง ผู้อำนวยการฝ่ายหรือรองผู้อำนวยการฝ่าย ของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และบริษัทเอกชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียดหลักสูตร	กำหนดการอบรม	ค่าธรรมเนียม
1	หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรม สร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเพื่อเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติโดยขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน กลุ่มเป้าหมาย ผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการตำแหน่งรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่าผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน	22 กุมภาพันธ์ – 28 มิถุนายน 2561 (อบรมทุกวันพฤหัสบดี (ภาคบ่าย) และวันเสาร์) ณ สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	145,000 บาท ไม่รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศอังกฤษ – สก๊อตแลนด์
2	หลักสูตร “Synergy for Management” (Synergy) รุ่นที่ 2 วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจภาพรวมในการทำงานของแต่ละฝ่าย พร้อมทั้งแสวงหาความร่วมมือ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จสูงสุดขององค์กร กลุ่มเป้าหมาย ผู้อำนวยการฝ่ายและรองผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า	6 กุมภาพันธ์ – 20 มีนาคม 2561 (อบรมทุกวันพุธ) ณ โรงแรม พูลแมน แกรนด์ สุขุมวิท	69,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายดูงานในประเทศ

ทั้งนี้สามารถสมัครได้ทางเว็บไซต์ www.irdp.org หรือ ตามรายละเอียดดังเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมสามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล 200 เปอร์เซ็นต์ ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม (พ.ศ. 2548) และ IRDP เป็นองค์กร สถานสาธารณกุศล และสถานศึกษา ลำดับที่ 807 ของประกาศกระทรวงการคลัง ว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 524 พ.ศ. 2555)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าพัฒนาองค์ความรู้ในหลักสูตรดังกล่าว หรือเผยแพร่หลักสูตรนี้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เรียน เลขาธิการ (ร.ร.)

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางทิพย์ฯ ตั้งสิริสงวน) 27 พ.ย. 2560

เลขที่ติดต่อฝึกอบรม / โทร. 0-2714-5564 ถึง 67

ขอแสดงความนับถือ บอບสำนัก/กอง.....พิจารณา

(ศ.ดร. วรภัทร โทณะวณิก)

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร

(นายสมชาย ปรึษาทวีกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักควบคุมเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย
กรมการอาหารและยา

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กทม. 10400 โทร : 0 2714 5555 โทรสาร : 0 2619 5960

Institute of Research and Development for Public Enterprises (IRDP)

1193 EXIM Building 17th fl. Phaholyothin Road, Phayathai, Bangkok Thailand 10400 Tel : +66 2714 5555 Fax : +66 2619 5960

WWW.IRDP.ORG

(กึ่งใบเสร็จรับเงิน)

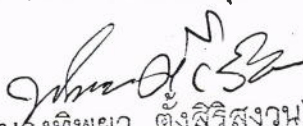
เลขที่ 15249

วันที่ 1 ส.ค. 2560 เวลา 14.48

เรียน หัวหน้าฝ่าย.....

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางทิพย์ฯ ตั้งสิริสงวน)

เลขานุการกรม

28 พ.ย. 2560

มอบหมาย



(นางไทรทอง ศิลากัญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

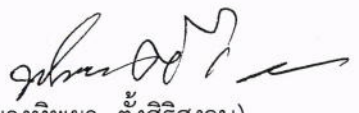
๒๙ พ.ย. ๖๐

ที่ สร 1001 / จ / ว ส่งต่อเอกสาร

เรียน เลขาธิการ /รองเลขาธิการ/ผอ. สำนัก/เลขานุการกรม

ผอ. กอง

เพื่อโปรดทราบ



(นางทิพย์ฯ ตั้งสิริสงวน)

เลขานุการกรม

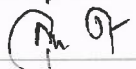
29 พ.ย. 2560

- บริหารฯ (พัฒนาระบบ) (กำหนดฯ
- (Pre (Post (นโยบายฯ
- (แผนไทยฯ (โปรดทราบ) (โปรดพิจารณา
- โปรดแจ้งเวียน ()


(นายสุชาติ จองประเสริฐ)

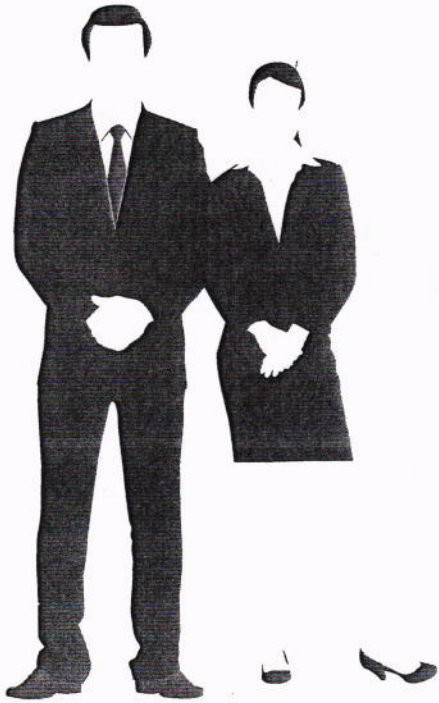
เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักฯ

- คุณ รัชนิวรรณ
- โปรด แจ้งเวียน
 - ปิดประกาศ
 - _____



(นางสาวสุกัญญา ศรีสัมพันธ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

บริหารหลักสูตร โดย ศ.ดร. วรภัทร โตรณะเกษม



LSP รุ่นที่ 9

Leadership Succession Program

คุณพร้อมหรือยัง

กับการก้าวสู่เบอร์ 1 ขององค์กร

ถ้ายัง ... เราคือคำตอบ

เปิดรับสมัครแล้ว

วันนี้ - 16 กุมภาพันธ์ 2561

รับจำนวนจำกัดไม่เกิน 60 ท่าน

ค่าธรรมเนียม 145,000 บาท / ท่าน
(ไม่รวมค่าใช้จ่ายดูงานต่างประเทศ)

อบรมระหว่างวันที่ 22 กุมภาพันธ์ ถึง 28 มิถุนายน 2561
ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13:30-16:30 น. และวันเสาร์ 09:00-16:30 น.
ที่สมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เขตสาทร กรุงเทพฯ

หลักสูตรยอดเยี่ยม !!! ผู้ผ่านการอบรม

ขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุด มาแล้วหลายรุ่น

- พัฒนาผู้บริหารระดับเบอร์ 2 เบอร์ 3 ให้พร้อมขึ้นเป็นผู้นำองค์กร
- วิทยากรชั้นแนวหน้าของประเทศ
- ดูงานองค์กรชั้นนำในต่างประเทศ ณ ประเทศอังกฤษ - สก๊อตแลนด์
- ร่วมเสนอแนวทางพัฒนาผู้นำไทยสู่อาเซียน
- สร้างเครือข่ายให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศ

ผู้ประสานงาน และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม :



www.irdp.org



[@trainingirdp](https://www.facebook.com/trainingirdp)



02-7145566 คุณนิชาภา
02-7145564 คุณนงนภัส



lsp.irdp@gmail.com



มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

เลขที่ 1193 อาคาร EXIM ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400



หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 22 กุมภาพันธ์ – 28 มิถุนายน 2561 โดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และนำมาซึ่งความท้าทายใหม่ๆ หลากหลาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน หรือ บริษัทจดทะเบียน และบริษัทเอกชนต่างๆ จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อให้มีองค์ความรู้ และทักษะที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น ปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาหาความรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทำให้การแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกัน และยังเอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย

อย่างไรก็ตามความจำเป็นอีกอย่างหนึ่งที่องค์กรสมัยใหม่เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น ก็คือการวางแผนสร้างบุคลากรในระดับรองและผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นรับตำแหน่งสูงสุดขององค์กร (Succession Plan) ซึ่งโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดหลักสูตรที่ได้ออกแบบมาเป็นการเฉพาะ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อสนองความต้องการนั้นและนับตั้งแต่ปี 2556 และได้จัดหลักสูตร LSP มาแล้ว 8 รุ่น

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉพาะผู้บริหารขององค์กรรัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรภาครัฐ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำที่จะสามารถบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ (Leadership Skills)

2.2 เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความเห็นอันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมจากภาคส่วนต่างๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Participatory Policy Platform)

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน (Leadership Network)

3. โครงสร้างหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 มีโครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น 7 หมวดการอบรม ดังนี้ (รายชื่อวิชาบางวิชาอาจมีการปรับปรุงในภายหลัง เพื่อให้เหมาะสมกับวิทยากรและวันเวลาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น)

โครงสร้างหลักสูตร	
3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
<p>หมวดการอบรมที่ 1 การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร Leadership Skills</p>	1. The Job of the CEO
	2. การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
	3. กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)
	4. การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
	5. การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
	6. เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
	7. บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)
	8. การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)
	9. การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development for Leaders)
	10. ผู้นำด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)
	11. ธรรมาภิบาล : ฉบับจับต้องได้
<p>หมวดการอบรมที่ 2 เครื่องมือการบริหารองค์กร Management Tools</p>	1. แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)
	2. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)
	3. นโยบายสิ่งแวดล้อมกับการบริหารองค์กร (Environmental Policy and Organization Management)
	4. การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)
<p>หมวดการอบรมที่ 3 กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ และภาครัฐ Regulatory Framework for Business & Public Organizations</p>	1. กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEOs)
	2. กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจ และภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)
	3. หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)
	4. กฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)
	5. กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)

โครงการบัณฑิตศึกษา	
3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
หมวดการอบรมที่ 4 เกาะติดกระแสโลก Emerging Issues	1. บทบาทตลาดการเงินต่อองค์กร (The Role of Financial Market)
	2. ภาพรวมเศรษฐกิจโลก (World Economic Overview)
	3. ความท้าทายของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน (Thailand's Challenges in the ASEAN Community)
	4. ความร่วมมือของผู้นำภาครัฐ-ผู้นำภาคเอกชน : ปัญหาและอุปสรรค
หมวดการอบรมที่ 5 ประมวลความรู้	การบูรณาการยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Holistic Strategic Implementation)
หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน	1. การศึกษาดูงานในประเทศ
	2. การศึกษาดูงานต่างประเทศ
	3. สุนทรียศิลป์สำหรับผู้บริหาร (Art Appreciation for Executives)
หมวดการอบรมที่ 7 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา	1. กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study)
	2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ (วิสัยทัศน์ 2025 : ผู้นำไทยในเวทีอาเซียน)

3.2 หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน

1) การศึกษาดูงานในประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำรวมถึงการบริหารงานด้านต่างๆ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้จะมีการศึกษาดูงานในประเทศ 1 ครั้ง วันที่ 30 มีนาคม ถึง วันที่ 1 เมษายน 2561

2) การศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้ กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศอังกฤษ-สก็อตแลนด์ ระหว่างวันที่ 29 เมษายน ถึง 7 พฤษภาคม 2561 เป็นการศึกษาดูงานด้านการเงินและเศรษฐกิจ ด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน

3.3 หมวดการอบรมที่ 6 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา

1) กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study) เป็นการจำลอง สถานการณ์ปัญหาขององค์กรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันพิจารณาปัญหาในด้านต่างๆ ที่ผู้นำองค์กร ต้องประสบ และพิจารณานำเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาจากมุมมองต่างๆ

2) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ โดยการแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นกลุ่มย่อยในการนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาการอบรม ซึ่งเน้นการพิจารณาประเด็น ปัญหาขององค์กรภาครัฐและเอกชน และร่วมกันเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรมตลอดจนวิสัยทัศน์ของผู้นำ