



# บันทึกข้อความ

สำนักงาน (อช.)  
 เลขรับที่ 12878  
 วันที่ 7 พ.ย. 2561 เวลา 15:52

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๗๑๐๒  
 ที่ สธ.๑๐๐๑/ ๑ ๗ ๕ ๗ ๖ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อขอประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้ากลุ่ม

สำนักงานเลขานุการกรม ได้สำรวจคุณสมบัติของข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ที่สามารถขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ โดยขอให้ผู้มีรายชื่อติดต่อสอบถามรายละเอียดหลักเกณฑ์ในการจัดทำเอกสารวิชาการ ได้ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ส่วนแบบฟอร์มสามารถ Download ที่เว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรม → ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ Download ทั้งนี้ เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในสายอาชีพของท่าน ขอให้รีบดำเนินการส่งแบบประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ สำหรับสายงานที่มีสิทธิ์ได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการครบ ๒ ปี โดยสามารถส่งแบบประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการล่วงหน้า ๑ ปี ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เรื่อง การส่งผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากท่านสงสัยว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว แต่ไม่มีรายชื่อตามบัญชีแนบ กรุณาติดต่อนางธารารัตน์ เลิศภัทรสิริโรจน์ หรือนางสาวนพรดา ธุระแพง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๗๑๐๒ เพื่อตรวจสอบรายชื่อต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- บริหาร
- พัฒนาระบบ
- กำหนดค่า
- Pre
- Post
- นโยบายฯ
- แผนไทยฯ
- โปรดทราบ
- โปรดพิจารณา
- โปรดแจ้งเวียน

*Orn Weerapit*

(นางสาวดารณี เพ็ญเจริญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยและประสิทธิผล  
 ของยาและการใช้ยา / ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์สมุนไพร  
 วิชาการสาธารณสุขแผนรองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา  
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

๖ ๗๖๐๖  
 (นางสาวอัญชลี จิตรภักดิ์)  
 เกสัชกรชำนาญการพิเศษ  
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักยา

คุณ รัชนิวารณ  
 โปรด  แจ้งเวียน *หม่อม*  
 ปิดประกาศ  
 *12/11/2561 (สว.ท.)*

*Ni Or*

(นางสาวสุกัญญา ศรีลัมภ์)  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อขอประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการระดับชำนาญการของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2561

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันบรรจุ (อายุราชการ)
				<b>สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา</b>	
				<b>ส่วนกลาง</b>	
1	19	นางสาวสุดารัตน์ ยิ้มเลี้ยง	นิติกรปฏิบัติการ	กลุ่มกฎหมายอาหารและยา	17 ต.ค. 2555 (6 ปี 1 วัน )
				<b>สำนักงานเลขานุการกรม</b>	
2	49	นางสาวอรอนงค์ สุรภาพพิศิษฐ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ฝ่ายการคลัง	19 ต.ค. 2554 (6 ปี 11 เดือน 29 วัน )
3	60	นายนันท์มนัส สิงห์โต	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ฝ่ายพัสดุ	15 มิ.ย. 2549 (12 ปี 4 เดือน 3 วัน )
4	61	นางสาวนฤมล หลวงพรม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ฝ่ายพัสดุ	22 ก.ย. 2557 (4 ปี 26 วัน )
				<b>กองควบคุมเครื่องมือแพทย์</b>	
5	89	นางสาวณัฐริชา สุปารา	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 ก.ค. 2556 (5 ปี 3 เดือน 17 วัน )
6	496	นางสาวกอรจรี โรจนสังวร	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	15 พ.ค. 2549 (12 ปี 5 เดือน 3 วัน )
7	501	นายณัฐพร ธัญญเกษตร	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	01 ต.ค. 2553 (8 ปี 17 วัน )
8	676	นางรพีศพรพรรณ อินทญาติ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำหนดมาตรฐาน	01 ต.ค. 2556 (5 ปี 17 วัน )
				<b>กองควบคุมวัตถุเสพติด</b>	
9	191	นางสาวชัชฌา เมฆทวีกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	30 พ.ค. 2557 (4 ปี 4 เดือน 18 วัน )
10	194	นางวิณา นิตยสุทธิ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 ต.ค. 2553 (8 ปี 17 วัน )
11	208	นางจันทร์จา จันท์เพ็ง	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 ต.ค. 2557 (4 ปี 17 วัน )
12	558	นางสาวจารุวัตร วัชโรบล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด	01 ก.ค. 2556 (5 ปี 3 เดือน 17 วัน )
13	562	นายอภิรักษ์ หอชัยศิระนนท์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มควบคุมของกลางวัตถุเสพติด	01 เม.ย. 2537 (24 ปี 6 เดือน 17 วัน )
				<b>กองแผนงานและวิชาการ</b>	
14	345	นางสาวอุดมลักษณ์ มะกรุดอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กลุ่มนโยบายและแผน	01 ก.ค. 2554 (7 ปี 3 เดือน 17 วัน )
15	346	นางสาวเพียงฤทัย ปิจดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กลุ่มนโยบายและแผน	19 เม.ย. 2555 (6 ปี 5 เดือน 29 วัน )

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันบรรจุ (อายุราชการ)
16	352	นางสาวชลธิชา สอนสุภาพ	เภสัชกรปฏิบัติการ	ศูนย์เฝ้าระวังความปลอดภัยด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ	30 พ.ค. 2557 (4 ปี 4 เดือน 18 วัน )
17	358	นายนพดล เสาร์สุวรรณ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ	09 พ.ค. 2554 (7 ปี 5 เดือน 9 วัน )
				<b>กองพัฒนาศักยภาพผู้บริโภค</b>	
18	391	นายธีรุตม์ การะเกตุ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มสารนิเทศและงานร้องเรียน	05 มิ.ย. 2556 (5 ปี 4 เดือน 13 วัน )
				<b>กองส่งเสริมงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพในส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น</b>	
19	608	นายสุรศักดิ์ ชิตพงศ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและประสานงาน คบส.พื้นที่	01 เม.ย. 2547 (14 ปี 6 เดือน 17 วัน )
				<b>สำนักควบคุมเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย</b>	
20	459	นางสาวอภิษฐา ทรัพย์ประเสริฐ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มควบคุมเครื่องสำอาง	01 ส.ค. 2555 (6 ปี 2 เดือน 17 วัน )
21	461	นางสาวพิมพ์ชนก ดิษบรรจง	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มควบคุมเครื่องสำอาง	16 มี.ค. 2555 (6 ปี 7 เดือน 2 วัน )
22	465	นางสาวพิชญานิน อรรถนิศาสุข	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มควบคุมเครื่องสำอาง	01 ก.ค. 2556 (5 ปี 3 เดือน 17 วัน )
23	619	นางสาวบุณณวีรย์ หวังศุกกิจโกศล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มควบคุมเครื่องสำอาง	01 ส.ค. 2556 (5 ปี 2 เดือน 17 วัน )
				<b>สำนักด้านอาหารและยา</b>	
24	218	นางสาวสุพิชฌาย์ อัครจิตตานนท์	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับด้านอาหารและยา	15 มี.ค. 2556 (5 ปี 7 เดือน 3 วัน )
25	304	นางสาวสุมาลี สารวิงค์	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับด้านอาหารและยา	01 พ.ค. 2556 (5 ปี 5 เดือน 17 วัน )
26	640	นางสาววิลาสินี พุ่มสงวน	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับด้านอาหารและยา	01 ก.ค. 2552 (9 ปี 3 เดือน 17 วัน )
27	641	นางสาวบุญญาสา ชันธโสภา	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับด้านอาหารและยา	30 พ.ค. 2557 (4 ปี 4 เดือน 18 วัน )
28	699	นางสาวชนานันท์ โฉมงามดี	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับด้านอาหารและยา	30 พ.ค. 2557 (4 ปี 4 เดือน 18 วัน )
29	704	นายชวนภ คณานุกูล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับด้านอาหารและยา	07 ก.ค. 2546 (15 ปี 3 เดือน 11 วัน )
				<b>สำนักยา</b>	
30	149	นายวิศิษฐ์ วิทยุรัตน์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	31 พ.ค. 2556 (5 ปี 4 เดือน 18 วัน )
31	164	นายชัชชฎุญช์ เตชะกิตติโรจน์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 เม.ย. 2539 (22 ปี 6 เดือน 17 วัน )
32	165	นายไมตรี ชิวกุลประสิทธิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	01 เม.ย. 2547 (14 ปี 6 เดือน 17 วัน )
33	168	นางสาวนลินรัตน์ ธีรอุฬารสกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	27 พ.ย. 2556 (4 ปี 10 เดือน 21 วัน )
34	171	นายวิวัฒน์ วิภัยนภากุล	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	15 ก.พ. 2533 (28 ปี 8 เดือน 3 วัน )

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันบรรจุ (อายุราชการ)
35	175	นางสาวพัทธินทร อยู่เกตุ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	05 ม.ค. 2554 (7 ปี 9 เดือน 13 วัน )
36	504	นางสาวปฐวดี ออคุณสวัสดิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	02 พ.ย. 2552 (8 ปี 11 เดือน 16 วัน )
37	505	นายยอดวิทย์ กาญจนการุณ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 เม.ย. 2545 (16 ปี 6 เดือน 17 วัน )
38	506	นายเกรียงไกร แก้วชัยภูมิ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	01 พ.ค. 2556 (5 ปี 5 เดือน 17 วัน )
39	513	นางวิวรรธณ ชมพีช	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	02 มิ.ย. 2551 (10 ปี 4 เดือน 16 วัน )
40	519	นางพัชรา นันทมงคล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 เม.ย. 2540 (21 ปี 6 เดือน 17 วัน )
41	522	นางสาวปิยาภรณ์ ชุตติกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 ธ.ค. 2549 (11 ปี 10 เดือน 17 วัน )
42	531	นางสาวพิชชาภักษ์ ตาลเพชร	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบ	01 ก.ค. 2554 (7 ปี 3 เดือน 17 วัน )
43	542	นางสาวณัฐภรณ์ เกษมพงศวัฑฒ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 มิ.ย. 2549 (12 ปี 4 เดือน 17 วัน )
44	551	นางสาวอัญชลี ศรีสวัสดิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	30 พ.ค. 2557 (4 ปี 4 เดือน 18 วัน )
45	555	นางสาวกนกรัตน์ จำหาญ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	16 มี.ค. 2555 (6 ปี 7 เดือน 2 วัน )
46	650	นางสาวภูริรัตน์ โตสถาน	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	17 ก.ย. 2555 (6 ปี 1 เดือน 1 วัน )
47	653	นางสาวนิชานันท์ ตีวิญญา	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	01 ส.ค. 2556 (5 ปี 2 เดือน 17 วัน )
				<b>สำนักอาหาร</b>	
48	244	นายเอกกมล ณ น่าน	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบ	24 พ.ค. 2555 (6 ปี 4 เดือน 24 วัน )
49	247	นางชนานันท์ สมณา	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบ	09 ม.ค. 2555 (6 ปี 9 เดือน 9 วัน )
50	248	นางสาวนงเยาว์ ประทีปะจิตติ	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำหนดมาตรฐาน	09 ธ.ค. 2551 (9 ปี 10 เดือน 9 วัน )
51	259	นางสาววรรดา อ่าบุญ	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบ	01 พ.ย. 2554 (6 ปี 11 เดือน 17 วัน )
52	261	นางสาวกลางกมล จันทราสุทธิ	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	01 พ.ย. 2554 (6 ปี 11 เดือน 17 วัน )
53	262	นางสาวปวีณดา ศรีพนารัตนกุล	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	01 ส.ค. 2555 (6 ปี 2 เดือน 17 วัน )
54	263	นางสาวธันย์ชนก ทองตัน	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	26 ก.พ. 2557 (4 ปี 7 เดือน 22 วัน )
55	264	นางสาวกังสดาล สิงห์สูง	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	26 ก.พ. 2557 (4 ปี 7 เดือน 22 วัน )
56	265	นางสาวอติดา ชนะสิทธิ์	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	05 มิ.ย. 2556 (5 ปี 4 เดือน 13 วัน )
57	268	นางสาวมนสุวิรี ไพชำนาญ	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบ	11 พ.ย. 2554 (6 ปี 11 เดือน 7 วัน )

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วันบรรจุ (อายุราชการ)
58	271	นางสาวดิษญา กิตติธนิมล	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	09 ม.ค. 2555 (6 ปี 9 เดือน 9 วัน )
59	285	นายวรพจน์ ฤทธิ์ดี	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำหนดมาตรฐาน	20 ต.ค. 2547 (13 ปี 11 เดือน 28 วัน )
60	286	นางสาวปณิตดา ตั่งสวัสดิ์	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำหนดมาตรฐาน	01 พ.ย. 2554 (6 ปี 11 เดือน 17 วัน )
61	570	นางสาวพัชรวิดี กังวาลไกล	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลก่อนออกสู่ตลาด	01 เม.ย. 2547 (14 ปี 6 เดือน 17 วัน )
62	576	นางสาวพรพิมล เลิศพานิช	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มกำกับดูแลหลังออกสู่ตลาด	09 ธ.ค. 2551 (9 ปี 10 เดือน 9 วัน )
63	577	นางสาววาลิกา สอนองคุณ	นักวิชาการอาหารและยาปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบ	01 ก.พ. 2551 (10 ปี 8 เดือน 17 วัน )

- หมายเหตุ 1. หลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารวิชาการและการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548  
ที่ นร 1008/ว 18 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 กันยายน 2554  
สามารถ Download แบบฟอร์มการจัดแบบเสนอผลงานได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม → ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ → Download
2. ผู้มีรายชื่อสามารถส่งผลงานทางวิชาการล่วงหน้าได้ 1 ปี ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2555



ที่ นร 1006/ว 10

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

15 กันยายน 2548

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538  
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546  
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ  
4. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยมอบให้กรมเจ้าสังกัดเป็นผู้ดำเนินการประเมินบุคคลสำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา และตามหนังสือที่อ้างถึง 2 และ 3 แจ้งมติ ก.พ. เกี่ยวกับการมอบอำนาจการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวระดับ 8 ลงมา ในกรณีต่าง ๆ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวมมากยิ่งขึ้น ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 รวมทั้งให้ยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 และ 3 และมีมติมอบให้ อ.ก.พ.กรมและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ดังนี้

1. ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

2. การส่งผลงานและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

3. การประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

4. ผู้ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

5. เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมเจ้าสังกัดได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523 ด้วย

6. โดยที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดได้ ดังนั้น จึงขอให้ส่วนราชการรีบดำเนินการให้ อ.ก.พ.กรมดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวโดยเร็ว เพื่อส่วนราชการจะได้มีหลักปฏิบัติและสามารถดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

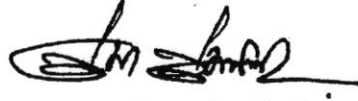
7. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป

8. การประเมินบุคคลตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของกรมเจ้าสังกัดก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมตามหนังสือที่อ้างถึง 1-3 ต่อไปจนแล้วเสร็จ

อนึ่ง สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ยังคงใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมในหนังสือที่อ้างถึง 1 ทั้งนี้ เฉพาะวิธีการประเมินบุคคลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ให้ใช้วิธีการประเมินบุคคลทั้ง 4 ขั้นตอนเช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ  
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316



## หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### 1. ผลงานที่ส่งประเมิน

1.1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจาก อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้ง และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เห็นชอบแล้ว หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 หรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี ให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

1.2 ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

1.2.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคลสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งรูปแบบการนำเสนออาจใช้รูปแบบการเสนอผลงานตามตัวอย่างที่ 1 ตามเอกสารแนบท้าย 2.1 ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมกับสายงานและลักษณะงานของหน่วยงานก็ได้ และ

1.2.2 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย ซึ่งรูปแบบการนำเสนออาจใช้รูปแบบการเสนอตามตัวอย่างที่ 2 ตามเอกสารแนบท้าย 2.1 ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมกับสายงานและลักษณะงานของหน่วยงานก็ได้

1.3 ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับและแต่ละสายงาน ตามเอกสารแนบท้าย 2.2 และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

1.4 ให้มีการเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิงและป้องกันการลอกเลียนผลงาน เช่น นำลงใน Intranet หรือลง Web-site เป็นต้น

## 2. คณะกรรมการประเมินผลงาน

2.1 ให้ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานโดยแต่งตั้งตามสายงานของตำแหน่งที่จะประเมินเป็นจำนวนหลายคณะก็ได้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละกรม มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 2 ปี โดยมีองค์ประกอบดังนี้

### 2.1.1 กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6

#### (1) ประธาน ให้แต่งตั้งจาก

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมิน หรือในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. หรือ

- ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน หรือ

- รองอธิบดีหรือผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ตั้งแต่ระดับ 8 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่กำกับดูแลสายงานที่จะประเมิน

#### (2) กรรมการจำนวน 2-5 คน ให้แต่งตั้งจาก

- ข้าราชการหรือผู้เคยเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 7 หรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสายงานที่จะประเมินหรือในสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ซึ่งผู้นั้นต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว หรือ

- ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

ทั้งนี้ มีบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เป็นเลขานุการ



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การเพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายการแสดงสายงานและตำแหน่งที่ ก.พ. มีมติให้เพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
จำนวน ๑๐๕ สายงาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกเป็นประเภท  
และสายงานตามลักษณะงาน พร้อมทั้งนำเสนอบัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแยกตามประเภท สายงาน  
และระดับตำแหน่ง รวมทั้งแผนบันทึกข้อมูลซีดีรอมเรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาเพื่อส่วนราชการทราบ  
และถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. มีมติให้เพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของสายงานและตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งไม่รวมถึงสายงานที่กำหนด  
คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาทุกสาขาวิชาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยให้ปรับลดระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับระยะเวลาการศึกษาในบางสาขาวิชา  
จากเดิมที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ  
การศึกษาระดับปริญญาตรี โดยกำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี  
ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย  
(เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ  
การศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร  
มัธยมศึกษาตอนปลาย โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายนันทกร กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๑๑, ๘๑๓๓, ๘๑๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๙

## รายการแสดงสายงานและตำแหน่งที่ ก.พ. มีมติให้เพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒

ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
๑	นักกฎหมายกฤษฎีกา	นักกฎหมายกฤษฎีกา
๒	นิติกร	นิติกร
๓	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๔	วิชาการบัญชี	นักบัญชี
๕	เดินเรือ	นักเดินเรือ
๖	ตรวจท่า	เจ้าพนักงานตรวจท่า
๗	นำร่อง	เจ้าพนักงานนำร่อง
๘	วิชาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้
๙	วิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล
๑๐	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด
๑๑	กิจกรรมบำบัด	นักกิจกรรมบำบัด
๑๒	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา
๑๓	จิตวิทยาคลินิก	นักจิตวิทยาคลินิก
๑๔	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์
๑๕	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์
๑๖	นายสัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์
๑๗	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘	แพทย์	นายแพทย์
๑๙	แพทย์แผนไทย	นักการแพทย์แผนไทย
๒๐	เภสัชกรรม	เภสัชกร
๒๑	รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์
๒๒	วิชาการพยาบาล	นักวิชาการพยาบาล
๒๓	เวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย
๒๔	กายอุปกรณ์	นักกายอุปกรณ์
๒๕	จิตรกรรม	จิตรกร
๒๖	ช่างภาพการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์
๒๗	ประติมากรรม	ประติมากร
๒๘	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล

ที่ นร 1006/ว 18



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 ธันวาคม 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 ข้อ 3 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานตามบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. ในตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในอัตราที่กำหนด ส่วนการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะตามข้อ 3 (6) และ (10) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

1. กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

1.1 ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

2. กรณีการได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

2.1 ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2 ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจาก ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 11 (เชี่ยวชาญเฉพาะ/ วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 02 281 0977 โทรสาร 02 282 7316

## ช้าเนา

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

เรื่อง การส่งผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา

---

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมอบให้ อ.ก.พ. สำนักงาน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ พิจารณา คัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งและอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีหลักเกณฑ์ที่สอดคล้อง เหมาะสม รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการส่งผลงานทาง วิชาการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา จึงประกาศ หลักเกณฑ์ดังกล่าวตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการสามารถส่งผลงานทางวิชาการล่วงหน้าได้ ๑ ปี เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๒. ให้ข้าราชการสามารถส่งผลงานทางวิชาการล่วงหน้าได้ ๑ ปี เพื่อขอรับเงิน ประจำตำแหน่ง (เกสัชกร และนักวิชาการคอมพิวเตอร์)

๓. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ และ ๒ จะสามารถแต่งตั้งได้ เมื่อข้าราชการผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๔. ให้ข้าราชการลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ สามารถส่งเอกสารการ  
ประเมินล่วงหน้าได้ ๑ ปี ทั้งนี้การแต่งตั้งจะแต่งตั้งได้หลังจากกลับมาปฏิบัติราชการครบ ๖  
เดือน ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ ๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๔  
กันยายน ๒๕๕๒

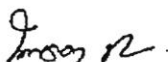
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) พิชฌน์ ยิ่งเสรี  
(นายพิชฌน์ ยิ่งเสรี)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพรดา ชูระแพง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ