



บันทึกข้อความ

ห้องเลขานุการฯ
เลขที่รับ.....
วันที่..... ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๐.๓๗

315

ห้องรองเลขานุการ (3)
เลขที่รับ..... 7953
วันที่..... 24 ต.ค. 2562
เวลา..... 10:40:4

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๕๐ ๗๒๔๑

ที่ สธ.๑๐๐๑/๗๒๕๒ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) รายหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา (ผ่านรองฯ 3)

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้ดำเนินการประเมินความโปร่งใสตามดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน.ป.ป.ช.) โดยต้องดำเนินการใน ๓ ส่วน คือ

๑. การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๒. การประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
๓. การประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ข้อพิจารณา

๑. สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะที่รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอเรียนว่า คะแนนการประเมินที่สำนักงานฯ ได้รับคือ ๘๔.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยคะแนนสูงสุดอยู่ที่ ๙๕.๒๘ คะแนน และคะแนนต่ำสุดอยู่ที่ ๗๑.๖๔ คะแนน โดยเกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

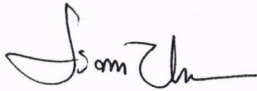
สำนักฯ (อย.)
เลขรับที่ 14049
วันที่ 6 พ.ย. 2562 เวลา 15.10

ที่ สธ 1001/เอกสารส่งต่อ

เรียน ผอ.สำนัก / เลขานุการกรม / ผอ.กอง /
ผอ.ศูนย์ / หน.ศูนย์ / หน.กลุ่ม /

เพื่อโปรดทราบรายงานผลคะแนนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ขอให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ นำข้อเสนอแนะ
จากการประเมินไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ
ทำให้เกิดประสิทธิผลให้มากยิ่งขึ้น ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางระวีวรรณ ผดุงนันทน์)

หัวหน้าฝ่ายการคลัง

รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

1 พย 62

- บริหารฯ พัฒนาระบบ กำหนดฯ
 Pre Post นโยบายฯ
 แม่ข่าย โปรดทราบ โปรดพิจารณา
 โปรดแจ้งเวียน ()



1 พย 62

(นายปราโมทย์ อัครภานนท์)

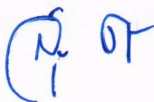
ภัสสรชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักฯ

คุณ ระวีวรรณ

โปรด แจ้งเวียน

ปิดประกาศ



(นางสาวสุกัญญา ศรีลัมภ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สํารวจจากข้าราชการในสังกัดของหน่วยงานที่มีอายุราชการ ๑ ปีขึ้นไป จำนวนตามที่ตั้งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่า ๑๐๖ ราย) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ดังนี้

๑.๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๑๑ คะแนน
๑.๑.๒ การใช้งบประมาณ	๗๔.๔๗ คะแนน
๑.๑.๓ การใช้อำนาจ	๗๙.๖๕ คะแนน
๑.๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๙๙ คะแนน
๑.๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๘๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ได้คะแนนอยู่ในระดับดี บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนา ดังนี้

๑. ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม
๒. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๔. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) สํารวจจากผู้ประกอบการ/ผู้มาติดต่อขึ้นทะเบียน ขออนุญาต จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓๕ ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ดังนี้

๑.๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๖๑ คะแนน
๑.๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๑.๖๔ คะแนน
๑.๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๓๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้คะแนนอยู่ในระดับดี ชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีมีการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนา โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน

และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประเมินจากการตอบข้อคำถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ในด้านต่าง ๆ จำนวน ๔๘ ข้อ และเผยแพร่หลักฐานตามข้อคำถามนั้น ๆ บน Website ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ดังนี้

- ๑.๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๒๘ คะแนน
- ๑.๓.๒ การป้องกันการทุจริต ๙๒.๘๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ได้คะแนนอยู่ในระดับดีมาก โดยมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อยโดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานสามารถยกระดับตนเองสู่ระดับดีมากได้ในอนาคตอันใกล้

ทั้งนี้ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ สรุปผลคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๒๘
๒. การป้องกันการทุจริต	๙๒.๘๖
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๑๑
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๖๑
๕. การใช้อำนาจ	๗๙.๖๕
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๘๖
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๓๐
๘. การใช้งบประมาณ	๗๔.๔๗
๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๙๙
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๑.๖๑

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จากข้อพิจารณาดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเลขาธิการกรมเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการอาหารยา สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงเห็นควรมอบคณะทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และผู้เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะจากการประเมินเพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยโปรดมอบสำนักงานเลขาธิการกรมแจ้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการดังกล่าวข้างต้นต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางระวีวรรณ ผดุงนันทน์)

หัวหน้าฝ่ายการคลัง

รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

(นางสาวสุภัทรา บุญเสริม)

รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

๒๔ ต.ค. ๒๕๖๒

- 1/1
- ๑๗ ๖๕. ๑/๑๗

(นายไพศาล คั่นคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒