



ห้องเลขานุการ
เลขที่รับ ๑๒๖๓
วันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๑:๕๒

กองแผนงานและวิชาการ
วันที่ - ๗ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ห้องเลขานุการ (๒)
เลขที่รับ ๒๕๑๑
วันที่ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา 16:00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงานและวิชาการ กลุ่มวิจัยและจัดการความรู้ โทร. ๐-๒๕๕๐-๗๒๗๐

ที่ สธ.๑๐๐๔.๐๔/๗๗๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

เรียน เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา

สำนักฯ (อช.)
เลขที่รับ 3651
วันที่ 14 มี.ค. 2562 เวลา 14:59

กลุ่มวิจัยและจัดการความรู้
เลขที่รับ 140
วันที่ 7/3/2562
เวลา 12:54

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และได้ใช้นโยบายดังกล่าวถึงปัจจุบันนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อพัฒนานโยบายให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการพัฒนาบุคลากรที่สัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น รวมทั้งให้บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีคุณลักษณะเป็น “คนดี คนเก่ง มีความสุข เชี่ยวชาญ ทักษะเทคโนโลยี” กองแผนงานและวิชาการ จึงร่วมกับคณะทำงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ซึ่งกองแผนงานและวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติและประกาศใช้นโยบายดังกล่าว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติและลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖
๒. ให้กองแผนงานและวิชาการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ ๕๐ ๑
ลงนามแล้ว
ผู้พิจารณา ข้อ 2

(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)
เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา

๗ มี.ค. ๒๕๖๒

(นางวิมล สุวรรณเกษาวงษ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการ

(นายบุศกรณ ดัชนีจิตรวงศ์)
รองเลขานุการกองแผนงานและวิชาการ

๕ มี.ค. ๒๕๖๒

ที่ สธ. ๑๐๐๕/๐๔/เอกสารส่งต่อ (๗๗๕)
เรียน รองเลขาธิการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ
และ **ผอ.สำนัก**/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ๑.


กองแผนงานและวิชาการ ได้ดำเนินการจัดทำ
นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้ว สามารถ download เอกสารได้จาก
<http://kmfda.fda.moph.go.th/KM/planhr.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ใน
หน่วยงานของท่านด้วย จะเป็นพระคุณ




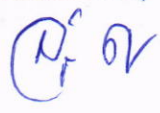
(นางวิมล สุวรรณเกษาวงษ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการ

- บริหารฯ พัฒนาระบบ กำหนดฯ
- Pre Post นโยบายฯ
- แผนไทยฯ โปรดทราบ โปรดพิจารณา
- โปรดแจ้งเวียน ()



(นายสุชาติ จองประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักฯ

คุณ รัชนิวรรณ
โปรด แจ้งเวียน
 ปิดประกาศ
 



(นางสาวสุกัญญา สรลัมภ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีบทบาทหลักในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ โดยกำกับ ดูแล ให้ผลิตภัณฑ์สุขภาพมีคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัย จึงได้นำค่านิยมของ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (Thai FDA) พร้อมทั้ง การมีจิตอาสา มาเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนั้น บุคลากรสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา ต้องมีคุณลักษณะเป็น “คนดี คนเก่ง มีความสุข เชี่ยวชาญ ทันการณ์เทคโนโลยี” เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพในการขับเคลื่อนพันธกิจของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จึงประกาศ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑) พัฒนางานด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM & HRD) ให้สอดคล้องกับ นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยนำระบบสารสนเทศมาพัฒนางาน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญ โดยการกำหนดแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างกลไกให้บุคลากรมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๔) สร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน (Work life balance) เพื่อความผาสุก และความผูกพันของ บุคลากรในองค์กร
- ๕) ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นนักวิจัยและสร้างกลไกการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเรศ รัชชัยวิวงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา