



# บันทึกข้อความ

สำนักงอกอ (ออ.)  
 เลขรับที่ 9236  
 วันที่ 4 ส.ค. 2561 เวลา 15.40

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๗๑๐๒  
 ที่ สธ ๑๐๐๑/ว ๕ ๐ ๑ ๒ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของ  
 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการกรม ที่ สธ ๑๐๐๑/ว ๓๘๘๕ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ สธ ๑๐๐๑/ว ๔๐๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแผนส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการนี้ เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นรูปธรรม เป็นไปตามแผนส่งเสริมและถ่ายทอด ฯ และนำผลมาประเมินกิจกรรมเพื่อปรับปรุงในปีงบประมาณถัดไป จึงขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามข้อ ๑-๓ สำหรับข้อ ๔ เฉพาะกองส่งเสริมการประกอบการผลิตภัณฑ์สุขภาพ (OSSC) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แขนงป้ายแสดงตน
๒. ใส่ชุดข้าราชการ หรือเครื่องแบบที่กำหนด ทุกวันจันทร์
๓. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ เช่น เรียนรู้ด้วยตนเอง เข้าร่วมอบรมที่ อย. หรือหน่วยงานอื่นจัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง (โดยสามารถเก็บข้อมูลรายงานในระบบ OA) รายงานภายในวันที่ ๒๗ ก.ย.๖๑
๔. รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย รายงานภายในวันที่ ๒๗ ก.ย.๖๑ รายละเอียดแผนส่งเสริมและถ่ายทอดฯ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางทิพยา ตั้งสิริสงวน)  
 เลขานุการกรม

- บริหารฯ
- พัฒนาระบบ
- กำหนดฯ
- Pre
- Post
- นโยบายฯ
- แผนไทยฯ
- โปรดทราบ
- โปรดพิจารณา
- โปรดแจ้งเวียน

(นายสุชาติ จองประเสริฐ)  
 ผู้อำนวยการสำนักงอก

- คุณ รัชนิวรรณ  
 โปรด  แจ้งเวียน  
 ปิดประกาศ  
 \_\_\_\_\_

(นางสาวสุกัญญา ศรีลัมมา)  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ห้องเลขที่การ  
เลขที่ ๑๓๒๕  
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๑ ๑๓.๓๗

ห้องเลขที่การ ( )  
เลขที่รับ ๒๕๖๑  
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๑  
เวลา ๑๔.๐๐ น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒๕๕๐๗๑๐๒  
ที่ สธ ๑๐๐๑/ ๒๐๙๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ๙ เม.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมสร้างสรรค์และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (Thai FDA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา (ผ่าน รองฯ ๓)

ตามที่คณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมเห็นชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมสร้างสรรค์และวัฒนธรรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (Thai FDA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีกรอบแนวทางในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม Thai FDA ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมสร้างสรรค์และวัฒนธรรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (Thai FDA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางทิพย์ฯ ตั้งสิริสวรรณ)

เลขานุการกรม

๕ เม.ย. ๖๑

(นายสมชาย ปรีชาทวีกิจ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

๑  
อนุมัติ

๕ เม.ย. ๖๑

(นายวันชัย สัตยาคุตติพงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

๒  
เรียน หัวหน้า.....

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางทิพย์ฯ ตั้งสิริสวรรณ)

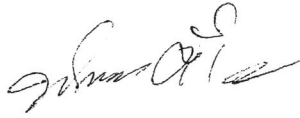
เลขานุการกรม

๙ เม.ย. ๒๕๖๑

ที่ สธ ๑๐๐๑ / จ / ว เอกสารส่งต่อ

เรียน ผอ. สำนัก / เลขานุการกรม / ผอ. กอง / ผอ. ศูนย์ฯ /  
ผอ. กลุ่ม / หน. กลุ่ม / หน. ศูนย์ฯ / หน. ฝ่าย

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางทิพยา ตั้งสิริสงวน)

เลขานุการกรม

10 เม.ย 2561

แผนปฏิบัติการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมสร้างสรรค์และ  
วัฒนธรรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
(Thai FDA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๗ แผนปฏิบัติการส่งเสริมและถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (Thai FDA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	การวัดผล	สอดคล้องค่านิยม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. แขนงป้ายแสดงตน	๘๐	ร้อยละของบุคลากรที่แขนงป้ายแสดงตน	Thai Value ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน F (Focus on People) :	ทุกหน่วยงาน
๒. ใส่ชุดข้าราชการ/เครื่องแบบที่กำหนดทุกวันจันทร์	๗๐	ร้อยละของบุคลากรที่แต่งชุดตามระเบียบในวันจันทร์	Thai Value ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน	ทุกหน่วยงาน
๓. รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๘๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	F (Focus on People) : มุ่งผลประชาชน	สสพ. (OSSC)
๔. ฝึกฝนตนให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ เช่น เข้าร่วมอบรม เรียนรู้ด้วยตนเอง ที่ อย. จัดหรือหน่วยงานอื่น อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๗๐	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	D (Dependable) : ฝึกตน เป็นที่พึ่งพา	ทุกหน่วยงาน
๕. มีกระบวนการจัดการความรู้ของหน่วยงาน/บุคคล สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และมีบรรยากาศต่อการเรียนรู้ของหน่วยงาน	๖๗	ร้อยละของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	A (Advancement) : พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	กพร.

